

Warum Sie Ihre Lehrlinge anmelden sollten!

► Das Plus für die Teilnehmer*innen

- Erwerb sozialer Schlüsselkompetenzen
- Auseinandersetzung mit sozialpolitischen Themen
- Verbesserung der Reflexionsfähigkeit
- Steigerung der Teamfähigkeit
- Erwerb des Sozialzertifikats

► Das Plus für Ihr Unternehmen

- Erweiterung des Kompetenzportfolios der Teilnehmer*innen um soziale Kompetenz
- Schulung Ihrer Mitarbeiter*innen im kompetenten/empathischen Umgang mit Menschen mit Behinderung, Senior*innen, arbeitsbetroffenen oder geflüchteten Menschen
- Attraktivitätssteigerung als (Lehr-)Betrieb
- Umsetzung im Rahmen der unternehmensspezifischen „Corporate Social Responsibility“-Maßnahmen möglich
- Zusammenarbeit mit der Caritas, einer erfahrenen und professionellen Hilfsorganisation.



Social Skills sind nicht nur im Privatleben wichtig, sondern auch in der Arbeitswelt von großer Bedeutung. Die soziale Kompetenz umfasst ein breites Feld an Erfahrungen, die Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene in ihrem Heranwachsen prägen. Als youngCaritas wollen wir mit Aktionen und Initiativen einen Beitrag dazu leisten, dass Jugendliche sich mit Themen, die ihr Umfeld und ihre Zukunft betreffen, kritisch auseinandersetzen und so die Chance erhalten Erfahrungen zu sammeln.

Aus unserer Arbeit wissen wir, dass Jugendliche sich gerne engagieren, wenn sie merken, dass diese Themen eine Relevanz für ihr Leben haben: Entgegen so manchem Vorurteil haben junge Menschen nicht nur das eigene Glück, sondern auch das Wohl der anderen im Blick. Eine Gesellschaft lebt entscheidend aus dem Engagement von Menschen, die nicht zuerst fragen: „Was bekomme ich?“, sondern: „Was kann ich tun?“.

Mit dem Sozialzertifikat werden das Potential und das Verständnis von sozial verantwortetem Handeln speziell für Lehrlinge und Trainees in den Blick genommen. Das Programm ist für junge Menschen konzipiert, die bereits im Berufsleben und im täglichem Kontakt und Austausch mit Kolleg*innen und Kund*innen stehen. Dieses Angebot der youngCaritas stärkt die sozialen Kompetenzen junger Mitarbeiter*innen und vermittelt Wissen zu sozialen Themen. Dabei lernen die Jugendlichen auch viel über sich selbst, ihre Vorbehalte und wachsen als Team zusammen.

Ich lade Sie ein: Informieren Sie sich über dieses ganz spezielle und einzigartige Angebot für Ihre jungen Mitarbeiter*innen.

Christoph Riedl
Generalsekretär
Caritas der Diözese St. Pölten

Sozial St. Pölten & NÖ-West youngCaritas zertifikat

- Soziale Kompetenz und fachliche Qualifikation sind in der heutigen Arbeitswelt gleichermaßen wichtig. Mit dem Sozialzertifikat und dem Kompaktmodul „Social Skills“ bieten Sie Ihren jüngsten Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, während der Lehrzeit, zusätzlich zur fundierten fachlichen Ausbildung, wichtige soziale Schlüsselkompetenzen zu erwerben. Davon profitieren Ihre Mitarbeiter*innen, Ihre Kund*innen und somit das gesamte Unternehmen.

Kontakt:

- **Bei Interesse wenden Sie sich bitte an:
Caritas der Diözese St. Pölten
Hasnerstraße 4, 3100 St. Pölten**

Stefan Schmalhofer, Referent der youngCaritas
stefan.schmalhofer@caritas-stpoelten.at
M 0676/83844322 T 02742/844322
noe-west.youngcaritas.at

Fotos: AdobeStock, Franz Gleiß



Lehrgang
**Soziale Kompetenz
für Lehrlinge, Trainees
und Auszubildende**

**Sozial St. Pölten & NÖ-West youngCaritas
zertifikat**



Kompaktmodul „Social Skills“

- ▶ • Workshop zu einem Thema im Ausmaß von 4 Stunden
- Einmaliger sozialer Einsatz in einer Caritas-Einrichtung im Ausmaß von 4 Stunden
- Abschlussreflexion und Zusendung der Teilnahmebestätigung
- Gesamtaufwand: 2 Halbtage zu je 4 Stunden (bzw. ein Ganztage nach Absprache) innerhalb eines Lehrjahres

Im Kompaktmodul „Social Skills“ erwerben die Teilnehmer*innen grundlegende soziale Kompetenzen anhand eines Themas, das in Absprache mit Ihrem Unternehmen ausgewählt wird. Die Inhalte werden zunächst in einem youngCaritas-Workshop theoretisch erlernt und in einem weiteren Schritt durch praktische Erfahrung in einer Einrichtung der Caritas gefestigt. Nach einer abschließenden Reflexion der Einheiten bekommen alle Teilnehmer*innen eine Teilnahmebestätigung zugesandt. Bei anschließendem Lehrgang mit Sozialzertifikat wird das Kompaktmodul angerechnet.

- ▶ **Kosten pro Teilnehmer*in:** € 220,-

Lehrgang mit Sozialzertifikat (3 Jahre)

- ▶ • Kick-Off-Workshop
- pro Lehrjahr 4-6 soziale Einsätze in einer Caritas-Einrichtung im Ausmaß von je 4 Stunden
- insgesamt 4 thematische Workshops im Ausmaß von je 4 Stunden
- Abschlussreflexion und feierliche Zertifikatsverleihung
- Gesamtaufwand pro Lehrjahr: 6 Halbtage bzw. 3 Ganztage pro Lehrjahr

Der Lehrgang Soziale Kompetenz für Lehrlinge, Trainees und Auszubildende umfasst eine dreijährige Ausbildung, in der die Teilnehmer*innen soziale Kompetenzen und Qualifikation erwerben. Die thematischen Schwerpunkte werden in Absprache mit Ihrem Unternehmen festgelegt. Die Referent*innen der youngCaritas konzipieren, organisieren und begleiten das individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmte Leistungspaket. Nach der theoretischen Auseinandersetzung mit sozialen Themen sammeln die Teilnehmer*innen wichtige und praktische Erfahrungen, die sie im Berufsleben, im Kontakt mit Kund*innen und im Umgang mit Kolleg*innen stärken. Sie erweitern ihre soziale Kompetenzen und ihren Erfahrungshorizont. Darüber hinaus lernt die Teilnehmer*innen-Gruppe durch die Umsetzung ihres sozialen Projekts im Team zu arbeiten. Dieses Teambuilding wird von den Expert*innen der youngCaritas begleitet.

- ▶ **Kosten pro Teilnehmer*in:** € 540,- pro Lehrjahr

Themen

- ▶ Folgende **inhaltliche Schwerpunkte** können pro Lehrjahr gewählt werden:

- **Armut in Österreich**
- **Flucht und Asyl**
- **Inklusion – Menschen mit Behinderung**
- **Vorurteile und Diskriminierung**
- **Generationen und Leben im Alter**
- **Nachhaltigkeit und Klimagerechtigkeit**

